

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ



ВЕЧЕРНИЙ МОГИЛЕВ

— разные истории
на нашей
территории

2018

И в будни, и в праздники — крепкого здоровья вам и удачи!

Месяцы года	Январь					Февраль					Март					Апрель				
Дни недели																				
Понедельник	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30		
Вторник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24			
Среда	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25			
Четверг	4	11	18	25		1	8	15	22	1	8	15	22	5	12	19	26			
Пятница	5	12	19	26		2	9	16	23	2	9	16	23	6	13	20	27			
Суббота	6	13	20	27		3	10	17	24	3	10	17	24	7	14	21	28			
Воскресенье	7	14	21	28		4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22			

Месяцы года	Май					Июнь					Июль					Август					
Дни недели																					
Понедельник		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Вторник	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28			
Среда	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29			
Четверг	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30			
Пятница	4	11	18	25		1	8	15	22	6	13	20	27	3	10	17	24	31			
Суббота	5	12	19	26		2	9	16	23	7	14	21	28	4	11	18	25				
Воскресенье	6	13	20	27		3	10	17	24	1	8	15	22	5	12	19	26				

Месяцы года	Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь				
Дни недели																				
Понедельник		3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	
Вторник	4	11	18	25		2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25		
Среда	5	12	19	26		3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26		
Четверг	6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	6	13	20	27		
Пятница	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	7	14	21	28		
Суббота	1	8	15	22		6	13	20	27		3	10	17	24	1	8	15	22		
Воскресенье	2	9	16	23		7	14	21	28		4	11	18	25	2	9	16	23		

Примечание: жирным шрифтом отмечены нерабочие праздничные дни.

1. Для пятидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календарные	рабочие (обычные и праздничные)	нерабочие (выходные и праздничные)	при 40-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе
Январь	31	22	9 (7+2)	176	154
Февраль	28	20	8	160	140
Март	31	21 (20+1)	10 (9+1)	167	146
I квартал	90	63	27	503	440
Апрель	30	20 (18+2)	10 (9+1)	158	138
Май	31	21 (20+1)	10 (8+2)	167	146
Июнь	30	21	9	168	147
II квартал	91	62	29	493	431
I полугодие	181	125	56	996	871
Июль	31	21 (20+1)	10 (9+1)	167	146
Август	31	23	8	184	161
Сентябрь	30	20	10	160	140
III квартал	92	64	28	511	447
Октябрь	31	23	8	184	161
Ноябрь	30	21 (20+1)	9 (8+1)	167	146
Декабрь	31	20 (18+2)	11 (10+1)	158	138
IV квартал	92	64	28	509	445
II полугодие	184	128	56	1020	892
2018 год	365	253 (245+8)	112 (103+9)	2016	1763

2. Для шестидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календарные	рабочие (обычные и праздничные)	нерабочие (выходные и праздничные)	при 40-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе
Январь	31	26 (25+1)	5 (3+2)	173	151
Февраль	28	24	4	160	140
Март	31	26 (25+1)	5 (4+1)	171	150
I квартал	90	76	14	504	441
Апрель	30	24 (22+2)	6 (5+1)	158	138
Май	31	25 (24+1)	6 (4+2)	166	145
Июнь	30	26	4	172	151
II квартал	91	75	16	496	434
I полугодие	181	151	30	1000	875
Июль	31	25 (24+1)	6 (5+1)	166	145
Август	31	27	4	181	158
Сентябрь	30	25	5	165	145
III квартал	92	77	15	512	448
Октябрь	31	27	4	181	158
Ноябрь	30	25 (24+1)	5 (4+1)	166	145
Декабрь	31	25 (23+2)	6 (5+1)	163	143
IV квартал	92	77	15	510	446
II полугодие	184	154	30	1022	894
2018 год	365	305 (296+9)	60 (51+9)	2022	1769

О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ

На 2018 год расчетная норма рабочего времени составит: для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье — 2016 часов; для шестидневной с выходным днем в воскресенье — 2022 часа. При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) и только для двух режимов работы, а именно, для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье, и рассчитана: для пятидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, — 7 часов, для шестидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу — 5 часов, в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, — 6 и 4 часа соответственно.

В 2018 году 365 календарных дней. Из этого количества дней при пятидневной рабочей неделе будет 112 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 253 рабочих дня (365 — 112), а при шестидневной рабочей неделе — 60 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 305 рабочих дней (365 — 60). Среднемесячное количество рабочих дней в 2018 году составит при пятидневной рабочей неделе 21,1 дня (253/12), при шестидневной рабочей неделе — 25,4 дня (305/12).

Если в организации установлен иной режим работы (например, пятидневная рабочая неделя, при которой работникам предоставляются выходные дни не в субботу и воскресенье, либо шестидневная рабочая неделя с выходным днем не в воскресенье, а в другой день календарной недели, либо при сменном режиме работы, а также при иных режимах работы), то целесообразно не применять устанавливаемую Министерством труда и социальной защиты расчетную норму рабочего времени.

В данном случае наниматель самостоятельно рассчитывает расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в статьях 112 — 117 ТК и своим локальным нормативным правовым актом (далее — ЛНПА) устанавливает ее величину на соответствующий календарный год, которая будет являться для работников организации полной нормой продолжительности рабочего времени. Кроме того, расчетная норма рабочего времени календарного года рассчитывается нанимателем и в организациях, согласно статье 126 ТК, где по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, может применяться суммированный учет рабочего времени.

При суммированном учете рабочего времени работника его месячной нормой времени считается количество рабочих часов, предусмотренное графиком работы (сменности) на соответствующий месяц. При суммированном учете рабочего времени рабочие и выходные дни, в том числе любой порядок их чередования, определяются графиком работы (сменности), который самостоятельно разрабатывается и утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом на весь учетный период.

Установленная расчетная норма рабочего времени (установленная постановлением № 73 июля ЛНПА организации) применяется нанимателем для определения численности работников, продолжительности рабочего времени, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте, составления графиков работы (сменности), а также в целях контроля за соблюдением норм продолжительности рабочего времени, установленных ТК. Необходимо учитывать, что в случаях, когда работник в течение календарного года либо в отдельные периоды освобождался от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени исключается время, приходящееся на время отсутствия работника, в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденному графику работы (сменности) работника. Из девяти нерабочих праздничных дней восемь отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а девятый праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии.

В 2018 году нерабочими праздничными днями будут: 1 января — Новый год; 7 января — Рождество Христово (православное Рождество); 8 марта — День женщины; 17 апреля — Радуница (по календарю православной конфессии); 1 мая — Праздник труда; 9 мая — День Победы; 3 июля — День Независимости Республики Беларусь (День Республики); 7 ноября — День Октябрьской революции; 25 декабря — Рождество Христово (католическое Рождество).

В 2018 году на воскресенье приходится нерабочий праздничный день 7 января — Рождество Христово (православное Рождество). В соответствии со статьей 69 ТК за каждый час работы в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата: работникам со сдельной оплатой труда — не ниже сдельных расценок, работникам с повременной оплатой труда — не ниже часовых тарифных ставок (окладов).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику, по его желанию, помимо доплаты может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. Обращаем внимание, что обязательным условием для привлечения работника к работе в выходной день является наличие приказа (распоряжения) нанимателя, в котором оговариваются все условия привлечения его к работе в выходной день. Порядок привлечения к работе в выходные дни и его оформление определены нормами статей 142, 143 и 145 ТК. В соответствии с нормами статьи 116 ТК продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее — предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

Справочно: при пятидневной рабочей неделе 7 марта, 16 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря являются предпраздничными рабочими днями. При шестидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются: 6 января, 7 марта, 16 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 24 декабря и 31 декабря. Данная норма (статья 116 ТК) распространяется на всех работников организации независимо от установленной для них продолжительности рабочего времени и не содержит исключения для каких-либо категорий работников, в том числе, для работающих по совместительству, для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени либо неполное рабочее время.

При этом принимая во внимание особенности неполного рабочего времени, продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, для работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, может быть оговорена в локальных нормативных правовых актах нанимателя.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) не являются нерабочими праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничной рабочей день не распространяется. Кроме того, рабочий день (смена) не сокращается, если нерабочему дню предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

Если по условиям производства сокращение продолжительности работы невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК. Законодательством о труде не установлен период, в течение которого работнику предоставляется дополнительный день отдыха, как компенсация переработки в предпраздничные дни, в связи с чем нанимателю целесообразно установить условия предоставления дополнительного дня отдыха, например, в течение учетного периода.

При составлении графиков работы (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в государственные праздники или праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники или праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. При этом такие работы планируются заранее в графике работы (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

В 2018 году при норме продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю среднемесячная расчетная норма для пятидневной рабочей недели равна 168 часов (2016 / 12), для шестидневной рабочей недели — 168,5 часа (2022 / 12), за последние пять лет для пятидневной рабочей недели расчетная норма составит 168,5 часов ((2008 + 2015 + 2032 + 2038 + 2019 / 5 / 12), за последние десять лет — составят 169 часов ((2024 + 2032 + 2050 + 2037 + 2023 + 2008 + 2015 + 2032 + 2038 + 2019) / 10 / 12).

Справочно: Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь для 40-часовой пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье установлена следующая расчетная норма рабочего времени: на 2017 — 2019 годов, на 2016 — 2038 годов, на 2015 — 2032 года, на 2014 год — 2015 часов, на 2013 год — 2008 часов, на 2012 год — 2023 часа, на 2011 год — 2037 часов, на 2010 год — 2050 часов, на 2009 год — 2032 часа, на 2008 год — 2024 часа.